

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.06.2023, klo 18:00 - 19:49

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 104 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 105 Pöytäkirjan tarkastus

§ 106 Kansliapäällikön virka, eron myöntäminen ja viran täyttämiseen liittyvät järjestelyt

§ 107 Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen vuodelta 2022

§ 108 Varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen 1.8.2023 alkaen

§ 109 Varhaiskasvatuksen varajohtajan tehtävän ja taidepedagogien tehtävien käyttöönotto vuoden 2023 aikana

§ 110 Ilmoitusasiat / muut asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Jari Immonen, puheenjohtaja
Janne Mellin
Liisa Palvas
Matti Alanko
Jari Anttalainen
Hanna Catani
Janne Hermunen
Pasi Huuhtanen
Aarno Järvinen
Antti Kaikkonen
Sanna Kervinen
Kim Kiuru
Jania Kleimola, saapui 18:07
Ari Koponen
Topi Korpinen, saapui 18:36
Mirka Kovalainen
Päivö Kuusisto
Elisa Laitila
Annika Lappalainen
Mira Lehtinen
Kati Lepojärvi
Ari Loponen, saapui 18:09
Karita Mäensivu
Mika Mäki-Kuhna
Eeva-Liisa Nieminen
Ari Nyman
Tuija Reinikainen
Ilari Roihuvuo
Ulla Rosenqvist, saapui 18:47
Kirsti Ruislehto
Risto Rämö
Lilli Salmi
Jussi Salonen
Erja Sarenius-Salmenkivi
Henri Savolainen
Antti Seppälä
Marianna Simo
Johanna Sipiläinen
Emmi Sirniö
Ilmari Sjöblom
Ruut Sjöblom
Raimo Stenvall
Jorma Sulander
Mika Timonen
Lauri Untamo
Laura Vaarnas
Kalle Ikkela
Anna Yltävä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Arto Lindberg
Margita Winqvist
Laura Ävall

Muut saapuvilla olleet

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, sihteeri
Markku Vehmas, talousjohtaja
Tiina Simons, sivistysjohtaja
Heta Kyytinen, nuorisovaltuuston edustaja
Sirkku Johansson, palvelussuhdepäällikkö
Timo Nurmi, Viestinnän asiantuntija
Pasi Perkiö, ict-asiantuntija
Pia Rojo, hallintopalvelusihteeri

Poissa

Jukka Ahlgren
Monica Avellan
Outi Huusko
Aila Koivunen
Mila Lehtonen
Jari Räsänen
Virpi Sailas, kansliapäällikkö
Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja
Paula Miettinen, viestintäpäällikkö
Tapio Tammilehto
Anu Åberg

Allekirjoitukset

Jari Immonen
Puheenjohtaja

Antti-Pekka Röntynen
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 104

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanvaltuuston kokouksen koollekutsumista koskeva kuulutus on julkaistu Tuusulan kunnan www-sivuilla osoitteessa www.tuusula.fi.

Puheenjohtaja toteaa tämän kokouksen koollekutsumisen laillisuuden sekä saapuvilla olevien valtuutettujen lukumäärän perusteella päätösvaltaisuuden.

Todetaan, että seuraavat valtuutetut ovat ilmoittaneet esteestä:

Jukka Ahlgren
Monica Avellan
Outi Huusko
Aila Koivunen
Mila Lehtonen
Jari Räsänen
Tapio Tammilehto
Anu Åberg

Todetaan, että

- Jukka Ahlgrenin tilalla on Kokoomuksen valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu Topi Korpinen
- Monica Avellanin tilalla on Suomen ruotsalaisten valtuustoryhmän 2. varavaltuutettu Erja Sarenius-Salmenkivi
- Outi Huuskon tilalla on Vihreiden valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu Marianna Simo
- Aila Koivusen tilalla on Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu Jorma Sulander
- Mila Lehtosen tilalla on Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän 2. varavaltuutettu Jania Kleimola
- Jari Räsänenin tilalla on Perussuomalaisten valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu Jani Lopenen
- Tapio Tammilehdon tilalla on Kokoomuksen valtuustoryhmän 2. varavaltuutettu Ilari Roihuvuo
- Anu Åbergin tilalla on Keskustan valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu Matti Alanko.

Ehdotus

Todetaan läsnä olevat ja mahdolliset poissa olevat valtuutetut ja heidän sijaisensa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 105

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet

Jari Anttalainen ja Jari Räsänen

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin

Jari Anttalainen ja Sanna Kervinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 252, 12.06.2023
Valtuusto, § 106, 27.06.2023

§ 106

Kansliapäällikön virka, eron myöntäminen ja viran täyttämiseen liittyvät järjestelyt

TUUDno-2023-1416

Kunnanhallitus, 12.06.2023, § 252

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Kansliapäällikkö Virpi Sailas on irtisanoutumassa kansliapäällikön määräaikaisesta virasta siten, että hänen virkasuhteensa päättyy arviolta 20.8.2023. Virkasuhteen tarkka päättymispäivä selviää irtisanoutumisen yhteydessä. Virpi Sailas on irtisanoutumassa myös sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta. Hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee kansliapäällikön ja päättää tehtävän kelpoisuusehdoista sekä eron myöntämisestä. Valtuuston on tarkoitus käsitellä asiaa 27.6.2023 pidettävässä kokouksessa. Kansliapäällikön viran haettavaksi julistamisesta päättää hallintosäännön mukaan kunnanhallitus, ja valtuusto päättää viran täyttämistä.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeinen tehtävä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 73, 113, 120, 133, 134 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskeissa vastuutaulukoissa.

Valtuusto on kansliapäällikön virkaa perustettaessa vuonna 2017 määritellyt kansliapäällikön viran määräaikaiseksi, pormestarikauden mittaiseksi, määräaikaisuuden perusteena tehtävän luonne. Toisen pormestarikauden puolella välissä, voidaan pormestarihallinnassa katsoa vakiintuneen kunnan johtamismalliksi, jolloin kaksoisjohtamisen mallissa kunnan ylimmän operatiivista johtamista edustavan viranhaltijan virka on tarkoituksenmukaista täyttää toistaiseksi voimassa olevana. Tämän vuoksi ehdotetaan, että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus.

Viran kelpoisuusehdoksi ehdotetaan virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, johtamiskokemusta sekä suomen kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää taitoa. Lisäksi virkavalinnassa ehdotetaan eduksi luettavan monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa.

Valintaprosessissa käytetään suoramaku- ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita. Samalla kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi edellyttäen, että valtuusto hyväksyy kansliapäällikön eroilmoituksen 27.6.2023 kokouksessaan
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa.
- oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Virpi Sailakselle eron kansliapäällikön määräaikaisesta virasta sekä sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta irtisanoutumisilmoituksen perusteella
- että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023
- määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Kokouskäsittely

Kansliapäällikkö Virpi Sailas ilmoitti olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Asian käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 17.40 - 17.59.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, 27.06.2023, § 106

Liitteet

- 1 Eriävä mielipide C, valt 27.6.2023
- 2 Eriävä mielipide A, valt 27.6.2023
- 3 Eriävä mielipide B, valt 27.6.2023

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Virpi Sailakselle eron kansliapäällikön määräaikaisesta virasta sekä sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta irtisanoutumisilmoituksen perusteella
- että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023
- määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, valtuutettu Jussi Salonen esitti muutosesitys valtuutettu Jari Anttalaisen kannattamana:

Muutosesitys: Määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, monipuolinen julkisen hallinnon tuntemus ja johtamistaidot sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys, on asia ratkaistava äänestämällä. Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Salosen tekemään muutosesitystä, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä annettiin

- 32 "jaa"-ääntä (Aarno Järvinen, Annika Lappalainen, Antti Seppälä, Ari Koponen, Ari Lopenen, Arto Lindberg, Emmi Sirniö, Henri Savolainen, Ilari Roihuvuo, Ilmari Sjöblom, Jania Kleimola, Janne Hermunen, Janne Mellin, Jari Immonen, Johanna Sipiläinen, Jorma Sulander, Kalle Ikkela, Karita Mäensivu, Kim Kiuru, Kirsti Ruislehto, Laura Åvall, Lauri Untamo, Lilli Salmi, Marianna Simo, Mika Mäki-Kuhna, Mika Timonen, Pasi Huuhtanen, Päivö Kuusisto, Risto Rämö, Ruut Sjöblom, Sanna Kervinen, Topi Korpinen,
- 18 "ei"-ääntä (Anna Yltävä, Annika Lappalainen, Antti Kaikkonen, Ari Nyman, Eeva-Liisa Nieminen, Elisa Laitila, Erja Sarenus-Salmenkivi, Hanna Catani, Jari Anttalainen, Jussi Salonen, Kati Lepojärvi, Laura Vaarnas, Liisa Palvas, Margita Winqvist, Matti Alanko, Mira Lehtinen, Mirka Kovalainen, Raimo Stenvall, Tuija Reinikainen)
- 1 tyhjä (Ulla Rosenqvist)

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 32 jaa-ääntä ja 18 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen valtuuston päätökseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuutettu Topi Korpinen saapui klo 18.37 ja valtuutettu Ulla Rosenqvist klo 18.49 tämän asian käsittelyn aikana.

Valtuutetut Tuija Reinikainen, Margita Winqvist, Kati Lepojärvi, Jari Anttalainen, Erja Sarenius-Salmenkivi, Hanna Catani, Raimo Stenvall ja Jussi Salonen jättivät päätökseen eriävän mielipiteen. Toimitetut kirjalliset perustelut eriäviin mielipiteisiin on liitetty pöytäkirjaan.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Virpi Sailakselle eron kansliapäällikön määräaikaisesta virasta sekä sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta irtisanoutumisilmoituksen perusteella
- että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023
- määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Eriävä mielipide

Tuija Reinikainen, Margita Winqvist ja Raimo Stenvall jättivät asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

Valtuusto 27.6.2023 § 106

ERIÄVÄ MIELIPIDE

Valtuuston enemmistö päätti kansliapäällikön viran kelpoisuusehdoksi virkaan soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskokemuksen sekä suomen kielen hyvän ja ruotsin kielen tyydyttävän taidon. Kansliapäällikkö palkataan vakituisen virkaan ja se onverrattavissa kunnanjohtajan virkaan. Se on kunnan ylin virka. Monipuolinen kunnallishallinnon ja kuntatalouden tuntemus tulisi olla viran ehdoton edellytys kelpoisuusvaatimuksissa. Virkavalinnan esittelytekstissä toki todetaan, että lisäetuna hakijoille on monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä, mutta niitä ei haluttu nostaa kelpoisuusehtoihin, ne olisivat vain lisäetu! Kunnan johtosäännön mukaan kansliapäällikkö johtaa mm. kuntatoimialaa ja vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, valmistelee kuntastrategiaa ja talousarviota, vastaa esittelemiensä asioiden valmistelusta kunnanhallitukselle. Hän vastaa valtuuston ja kunnanhallituksen päätösten toimeenpanosta, päättää kunnan palvelualueista ja johtaa nimeämäänsä johtoryhmää ja osana yhteistoimintamenettelyä kokoontuvaa laajennettua johtoryhmää sekä vastaa johtoryhmätyöskentelyn arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät hyvää kunnallishallinnon osaamista.

Jari Anttalainen jätti asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

Valtuusto 27.6.2023 § 106

ERIÄVÄ MIELIPIDE

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuuston enemmistö päätti kansliapäällikön viran kelpoisuusehdoksi virkaan soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskokemuksen sekä suomen kielen hyvän ja ruotsin kielen tyydyttävän taidon. Kansliapäällikkö palkataan vakituiseen virkaan ja se on verrattavissa kunnanjohtajan virkaan. Se on kunnan ylin virka. Monipuolinen kunnallishallinnon ja kuntatalouden tuntemus tulisi olla viran ehdoton edellytys kelpoisuusvaatimuksissa. Virkavalinnesittelytekstissä todetaan, että lisäetuna hakijoille on monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä, näiden arviointi ehdokkaita vertailtaessa tuovat siis vain lisäpisteitä. Kunnan johtosäännön mukaan kansliapäällikkö johtaa mm. kuntatoimialaa ja vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, valmistelee kuntastrategiaa ja talousarviota, vastaa esittelemiensä asioiden valmistelusta kunnanhallitukselle. Hän vastaa valtuuston ja kunnanhallituksen päätösten toimeenpanosta, päättää kunnan palvelualueista ja johtaa nimeämäänsä johtoryhmää ja osana yhteistoimintamenettelyä kokoontuvaa laajennettua johtoryhmää sekä vastaa johtoryhmätyöskentelyn arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät hyvääkunnallishallinnon osaamista

Hanna Catani ja Kati Lepojärvi jättivät asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

Valtuusto 27.6.2023 § 106

ERIÄVÄ MIELIPIIDE

Kansliapäälliköltä tulisi kunnan operatiivisena johtajana kelpoisuusehtona edellyttää monipuolista kunta-, kuntayhtymä- tai muuta julkishallinnon osaamista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 429,28.11.2022

Kunnanhallitus, § 17,23.01.2023

Kunnanhallitus, § 34,30.01.2023

Kunnanhallitus, § 72,20.02.2023

Valtuusto, § 27,06.03.2023

Kunnanhallitus, § 261,12.06.2023

Valtuusto, § 107, 27.06.2023

§ 107

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen vuodelta 2022

TUUDno-2022-2357

Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 429

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka

hallintojohtaja

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä on perustettu kuuden Keski-Uudenmaan kunnan (Hyvinkää, Järvenpää, Nurmijärvi, Tuusula, Mäntsälä, Pornainen) yhdessä vuonna 2017 solmimalla kuntayhtymän perussopimuksella. Kuntayhtymä on järjestänyt ja tuottanut alueensa asukkaille sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut 1.1.2019 lukien. Kyseessä on vapaaehtoinen kuntayhtymä.

Keski-Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän koko toiminta siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. Kuntayhtymään ei tämän jälkeen jää perussopimuksen mukaista toimintaa eikä muutakaan toimintaa. Vapaaehtoinen kuntayhtymä ei purkaannu automaattisesti sen tehtävien siirtyessä hyvinvointialueelle, vaan mahdollisesta purkamisesta tulee päättää erikseen.

Kuntalain 56 § käsittelee kuntayhtymän perussopimusta ja sen 9 kohdan mukaan perussopimuksessa on sovittava kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta. Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän perussopimuksen 34 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja purkamisen yksityiskohtia koskevasta sopimuksesta päättävät jäsenkuntien valtuustot.

Kuntayhtymän purkautuessa yhtymähallitus huolehtii loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Kuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenkunnille peruspääomaosuuksien suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenkunnat suorittavat erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

Jäsenkuntien valtuustot hyväksyvät loppuselvityksen. Viimeinen tilinpäätös ja vastuuvapaus käsitellään jäsenkuntien valtuustoissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kuntayhtymä on pyytänyt tarjouksen purkamisprosessissa avustamisesta yksityiseltä palveluntarjoajalta. Suunnitelmana on, että jäsenkunnille laaditaan kuntayhtymän toimesta keskitetysti yhdenmukaiset päätöksentekopohjat purkamista koskevaa päätöksentekoa varten. Purkamisen osalta on mahdollista tehdä myös erillinen purkusopimus, jossa sovitaan yksityiskohtaisemmin menettelystä. Sopimus voidaan hyväksyä samassa käsittelyssä kun päätetään myös purkamisesta.

Päätösesitys em. yhteisiä päätöksentekopohjia hyödyntäen valmistellaan käsiteltäväksi kunnanhallituksen kokouksessa 5.12., kun päätöspohjat on saatu kuntayhtymältä. Tässä vaiheessa kunnanhallituksen tulisi päättää ottaa asia valtuuston kokouksen 12.12.2022 asialistalle.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston 12.12.2022 pidettävän kokouksen esityslistalle ja tehdä ehdotuksen valtuustolle kokouksessaan 5.12.2022.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 23.01.2023, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:
Harri Lipasti
vt. hallintojohtaja

Sote-uudistuksen perusteella Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän (Keusote) tehtävät ja niitä hoitava henkilöstö sekä Keusoten omaisuus siirtyivät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Tämän vuoksi Keusoten kuntayhtymä voidaan purkaa.

Keusoten perussopimuksen 34 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja purkamisen yksityiskohtia koskevasta sopimuksesta päättävät jäsenkuntien valtuustot. Kuntayhtymän purkautuessa yhtymähallitus huolehtii loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Kuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenkunnille peruspääomaosuuksien suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenkunnat suorittavat erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa. Jäsenkuntien valtuustot hyväksyvät loppuselvityksen. Viimeinen tilinpäätös ja vastuuvapaus käsitellään jäsenkuntien valtuustoissa.

Purkusopimuksessa (liite 1) Keusoten jäsenkunnat sopivat Keusoten perussopimuksen mukaisesta purkamisesta ja jäsenkunnille siirtyvistä, jäljempänä täsmennetyistä varoista, veloista sekä vastuista.

Purkusopimuksen mukaan Keusote puretaan 1.4.2023. Keusoten varojen, velkojen ja rahojen sekä pankkisaamisten loppuselvityksen purkuhetken mukainen nettojako-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

osuus jaetaan jäsenkunnille niiden kuntayhtymän jäsenosuuksien mukaisissa suhteissa. Tuusulan kunnan peruspääomaosuus on 19,82 % Keusoten peruspääoman ollessa 100 000 €.

Keusoten yhtymähallitus laatii vuoden 2022 ja vuoden 2023 tilinpäätökset sekä loppuselvityksen. Tarkastuslautakunta jatkaa toiminnassaan purun jälkeen, kunnes se on saattanut työnsä loppuun vuoden 2023 osalta.

Purun jälkeen mahdollisesti ilmenneistä varoista ja veloista sekä avoimena olevien ostovelkojen ja myyntisaamisten perinnästä ja oikeudenkäyntien ja niistä aiheutuvien kustannuksien hoitamisesta on tarkoitus tehdä liitteen 2 mukainen sopimus Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue hoitaisi tehtäviä Keusoten jäsenkuntien lukuun kuntien kuitenkin vastatessa viime kädessä kustannuksista. Hyvinvointialue tilittäisi saatavat ja sillä on oikeus periä mm. mahdollisista oikeudenkäynneistä aiheutuvat kustannukset peruspääomaosuuksien suhteessa jäsenkunnilta. Hyvinvointialue käyttäisi myös sopimuksessa tarkemmin kuvatuin rajoituksin kuntien puolesta puhevaltaa Keusoteen liittyvissä asioissa. Purkusopimuksessa viitataan liitteen 2 mukaiseen sopimukseen, joten sopimukset muodostavat yhden kokonaisuuden.

Purkusopimuksessa sovittaisiin myös kunkin kunnan veroseuraamuksien kannosta, myötävaikuttamisvelvollisuudesta ja riitojen ratkaisusta.

Valtuuston päätös on tarkoitettu tulemaan voimaan heti mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Edellä mainittujen sopimusten yksityiskohdat ovat edelleen valmistelussa. Sen vuoksi ehdotus valtuustolle tehdään 30.1.2023 pidettävässä kunnanhallituksen kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston 6.2.2023 kokouksen esityslistalle
- tehdä ehdotuksen valtuustolle kokouksessaan 30.1.2023.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 30.01.2023, § 34

Valmistelijat / lisätiedot:
Harri Lipasti
vt. hallintojohtaja

Sopimuskokonaisuuden valmistelu on kesken. Sen vuoksi asia ei ole vielä valmis päätettäväksi valtuuston kokouksessa 6.2.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian pois valtuuston kokouksen 6.2.2023 esityslistalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

vt. hallintojohtaja

Liitteet

1 K-U soten purkusopimus, khall 20.2.2023

2 Purkusopimuksen liite, khall 20.2.2023, valt 6.3.2023

3 K-U sote - HVA: sopimus toiminnan avustamisesta, khall 20.2.2023

Sote-uudistuksen perusteella Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymän (Keusote) tehtävät ja niitä hoitava henkilöstö sekä Keusoten omaisuus siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Tämän vuoksi Keusoten kuntayhtymä voidaan purkaa.

Keusoten perussopimuksen 34 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja purkamisen yksityiskohtia koskevasta sopimuksesta päättävät jäsenkuntien valtuustot. Kuntayhtymän purkautuessa yhtymähallitus huolehtii loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Kuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenkunnille peruspääomaosuus suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenkunnat suorittavat erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa. Jäsenkuntien valtuustot hyväksyvät loppuselvityksen. Viimeinen tilinpäätös ja vastuuvapaus käsitellään jäsenkuntien valtuustoissa.

Purkusopimuksessa Keusoten jäsenkunnat sopivat Keusoten perussopimuksen mukaisesta purkamisesta ja jäsenkunnille siirtyvistä, jäljempänä täsmennetyistä varoista, veloista sekä vastuista.

Purkusopimuksen mukaan Keusote puretaan 1.5.2023. Keusoten varojen, velkojen ja rahojen sekä pankkisaamisten loppuselvityksen purkuhetken mukainen nettojakoosuus jaetaan jäsenkunnille niiden kuntayhtymän jäsenosuuksien mukaisissa suhteissa. Tuusulan kunnan peruspääomaosuus on 19,82 % Keusoten [VLA1] peruspääoman ollessa 100 000 €.

Keusoten yhtymähallitus laatii sen vuoden 2022 ja vuoden 2023 tilinpäätökset sekä loppuselvityksen. Myös tarkastuslautakunta jatkaa toiminnassaan purun jälkeen, kunnes se on saattanut työnsä loppuun vuoden 2023 osalta.

Purun jälkeen ilmenneistä varoista ja veloista sekä avoimena olevien ostovelkojen ja myyntisaamisten perinnästä ja oikeudenkäyntien ja niistä aiheutuvien kustannuksien hoitamisesta on tarkoitus tehdä liitteen mukainen sopimus Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue hoitaisi tehtäviä Keusoten jäsenkuntien

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

lukuun kuntien kuitenkin vastatessa viime kädessä kustannuksista. Hyvinvointialue tilittäisi saavat ja sillä oikeus periä oikeudenkäynneistä aiheutuvat kustannukset peruspääomaosuuksien suhteessa jäsenkunnilta. Hyvinvointialue käyttäisi myös kuntien puolesta puhevaltaa Keusoteen liittyvissä asioissa. Purkusopimuksessa viitattaisiin liitteenä olevaan sopimukseen Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymän toiminnan avustamisesta ja sen purkamiseen liittyvistä jatkotoimenpiteistä, joten sopimukset muodostavat yhden kokonaisuuden. Kunnanhallitus hyväksyy erikseen toimivaltansa puitteissa sopimuksen Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymän toiminnan avustamisesta ja sen purkamiseen liittyvistä jatkotoimenpiteistä..

Purkusopimuksessa sovittaisiin myös kunkin kunnan veroseuraamuksien kannosta, myötävaikuttamisvelvollisuudesta ja riitojen ratkaisusta.

Täytäntöönpano

Valtuuston päätös on tarkoitettu tulemaan voimaan heti mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymän purkamisen liitteenä olevan purkusopimuksen mukaisesti
- merkitä tiedoksi liitteenä olevan luonnoksen sopimuksesta Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymän toiminnan avustamisesta ja sen purkamiseen liittyvistä jatkotoimenpiteistä
- sopimukseen ei sitouduta valtuuston päätöksellä, vaan allekirjoittamalla erillinen sopimusasiakirja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Vt. hallintojohtaja Harri Lipasti selosti asiaa kokouksessa.

Valtuusto, 06.03.2023, § 27

Liitteet

- 1 K-U soten purkusopimus, khall 20.2.2023, valt 6.3.2023
- 2 Purkusopimuksen liite, khall 20.2.2023, valt 6.3.2023
- 3 K-U sote - HVA: sopimus toiminnan avustamisesta, khall 20.2.2023, valt 6.3.2023

Ehdotus

Valtuusto päättää

- hyväksyä Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymän purkamisen liitteenä olevan purkusopimuksen mukaisesti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- merkitä tiedoksi liitteenä olevan luonnoksen sopimuksesta Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymän toiminnan avustamisesta ja sen purkamiseen liittyvistä jatkotoimenpiteistä
- sopimukseen ei sitouduta valtuuston päätöksellä, vaan allekirjoittamalla erillinen sopimusasiakirja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 12.06.2023, § 261

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Vehmas, Antti-Pekka Röntynen

markku.vehmas@tuusula.fi, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

vs.kansliapäällikkö, hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Keski-Uudenmaan hyvinvointialue. Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä, ttk 2022 , khall 12.6.2023
- 2 Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan sote tp 2022, khall 12.6.2023

Valtuusto on kokouksessaan 6.3.2023 § 27 päättänyt hyväksyä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän purkamisen purkusopimuksen mukaisesti. Purkusopimus on allekirjoitettu toukokuussa 2023 valtuuston päätöksen mukaisesti. Purkusopimuksen kohdan 3 mukaan viimeinen tilinpäätös ja vastuuvapaus käsitellään jäsenkuntien valtuustoissa. Vuoden 2022 tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus ovat valmistuneet ja ne on toimitettu jäsenkuntiin.

Tilinpäätöksen liitetiedossa numero 41 on todettu, että ”Itä-Uudenmaan poliisi tutkii petosrikoskokonaisuutta, josta voi mahdollisesti seurata kuntayhtymälle taloudellisia vaikutuksia. Koska asian käsittely on vasta tutkintavaiheessa, on euromääräisten vaikutusten arviointi mahdotonta”. Tilintarkastuskertomuksen mukaan tilinpäätöksen liitetiedossa 41 mainitun seikan ja sen keskeneräisyyden vuoksi, tilintarkastaja ei voi ottaa kantaa niiden tilivelvollisten vastuuvapauteen, joita epäilty petosrikoskokonaisuus mahdollisesti koskee. Koska asian tutkinta on kesken, tilintarkastaja ei voi nimetä tilivelvollisia, joita asia koskee. Muilta osin tilintarkastaja esittää vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastetulta tilikaudelta. Tämän vuoksi tässä vaiheessa vastuuvapaus myönnettäisiin muilta osin kuin liitetiedon 41 osalta. Vastuuvapaus käsitellään liitetiedon 41 osalta siinä vaiheessa, kun poliisitutkinta asiaan liittyen valmistuu.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2022
- myöntää Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 muilta osin kuin tilinpäätöksen liitetiedon 41 osalta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Mika Mäki-Kuhna ilmoitti olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjantarkastajana toimi tämän pykälän osalta Outi Huusko Mika Mäki-Kuhnan sijasta.

Kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén poistui kokouksesta tämän asian aikana klo 18.12

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Talousjohtaja Markku Vehmas selosti asiaa kokouksessa.

Valtuusto, 27.06.2023, § 107

Liitteet

- 1 Keski-Uudenmaan hyvinvointialue. Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä, ttk 2022 , valt 27.6.2023
- 2 Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan sote tp 2022, valt 27.6.2023

Valtuusto on kokouksessaan 6.3.2023 § 27 päättänyt hyväksyä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän purkamisen purkusopimuksen mukaisesti. Purkusopimus on allekirjoitettu toukokuussa 2023 valtuuston päätöksen mukaisesti. Purkusopimuksen kohdan 3 mukaan viimeinen tilinpäätös ja vastuuvapaus käsitellään jäsenkuntien valtuustoissa. Vuoden 2022 tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus ovat valmistuneet ja ne on toimitettu jäsenkuntiin.

Tilinpäätöksen liitetiedossa numero 41 on todettu, että ”Itä-Uudenmaan poliisi tutkii petosrikoskokonaisuutta, josta voi mahdollisesti seurata kuntayhtymälle taloudellisia vaikutuksia. Koska asian käsittely on vasta tutkintavaiheessa, on euromääräisten vaikutusten arviointi mahdotonta”. Tilintarkastuskertomuksen mukaan tilinpäätöksen liitetiedossa 41 mainitun seikan ja sen keskeneräisyyden vuoksi, tilintarkastaja ei voi ottaa kantaa niiden tilivelvollisten vastuuvapauteen, joita epäilty petosrikoskokonaisuus mahdollisesti koskee. Koska asian tutkinta on kesken, tilintarkastaja ei voi nimetä tilivelvollisia, joita asia koskee. Muilta osin tilintarkastaja esittää vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastetulta tilikaudelta. Tämän vuoksi tässä vaiheessa vastuuvapaus myönnettäisiin muilta osin kuin liitetiedon 41 osalta. Vastuuvapaus käsitellään liitetiedon 41 osalta siinä vaiheessa, kun poliisitutkinta asiaan liittyen valmistuu.

Ehdotus

Valtuusto päättää

- hyväksyä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2022
- myöntää Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 muilta osin kuin tilinpäätöksen liitetiedon 41 osalta.

Kokouskäsittely

Talousjohtaja Markku Vehmas selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuutetut Mika Mäki-Kuhna ja Tuija Reinikainen ilmoittivat olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellisiä (osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, valtuutettu Aarno Järvinen teki muutosesityksen valtuutettu Päivö Kuusiston kannattamana:

Muutosesitys: valtuusto ei myönnä vastuuvapautta Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilivelvollisille tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022. Lisäksi valtuutettu Jussi Salonen ehdotti, että valtuusto päättää merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2022. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko tehdyt muutosesitykset hyväksyä yksimielisesti pohjaehdotukseen. Koska kukaan ei vastustanut tehtyjä muutosesityksiä, puheenjohtaja totesi muutosesitysten tulleen osaksi valtuuston päätöstä.

Päätös

Valtuusto päätti

- hyväksyä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2022
- merkitä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi
- että se ei myönnä vastuuvapautta Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tilivelvollisille tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 30,22.03.2023

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 55,10.05.2023

Kunnanhallitus, § 193,15.05.2023

Valtuusto, § 64,29.05.2023

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 61,13.06.2023

Kunnanhallitus, § 270,19.06.2023

Valtuusto, § 108, 27.06.2023

§ 108

Varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen 1.8.2023 alkaen

TUUDno-2023-648

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 22.03.2023, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi

talouspäällikkö

Liitteet

1 KSL_022023

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan lautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Helmikuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 28.2.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-helmikuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 16,7 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 24,0 % (v2022: 20,8 %). Määrärahojen käyttöaste oli 16,4 % (v2022: 15,7 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 15,1 %, (v2022: 14,7 %).

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää merkitä kuukausiraportin 2/2023 tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 10.05.2023, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith, Hannamari Vänni

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

talouspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

1 KSL_042023

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan lautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Huhtikuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 30.4.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-huhtikuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 33,3 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 38,6 % (v2022: 35,3 %). Määrärahojen käyttöaste oli 33,0 % (v2022: 31,6 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 32,0 %, (v2022: 30,8 %).

Varhaiskasvatuksen palveluntarve eroaa aiemmasta perheiden palveluiden käyttäytymisestä edellisiin ennusteisiin verrattuna. Alle 3-vuotiaiden lasten osallistumisaste on nousussa. Nousuun vaikuttavia tekijöitä ovat Tuusulan muuttovoitto korona vuosien ajalta, syntyvyyden ja osallistumisasteen nousu. Lisäksi 1.3.2023 alusta voimaan tullut asiakasmaksujen uudistus on alentanut perheiden varhaiskasvatusmaksuja merkittäväällä tavalla myös Tuusulassa. Työn vastaanottaminen on nuorille perheille yhä välttämättömämpää hintojen nousun vuoksi, mutta maksujen alenemisen myötä työnteko on kannattavampaa taloudellisesti lapsen kanssa kotiin jäämisen sijaan. Etelä-Tuusulan voimakas rakentaminen tuo kuntaan uusia perheitä hyvien palveluiden pariin pitkään jatkuneen tavoitteellisen vetovoimaisuuden vahvistamisen myötä.

Alkuperäisen palveluverkkosuunnitelman mukaan Tuusulanjärven kampuksen valmistumisen ajankohdan piti olla tammikuussa 2023. Kampuksen valmistuminen viivästyi kuitenkin 1,5 vuotta, jonka ennustettiin vaikuttavan varhaiskasvatuksen kokonaispaikkatilanteeseen ja paikkojen järjestämiseen voimakkaasti.

Tuusulanjärven kampuksen valmistuminen elokuussa 2024 tuo palveluverkkoon viisi ryhmää lisää, kun verkosta poistuvat samanaikaisesti Kievarin ja Mikkolan päiväkodit.

Vuoden 2024 talousarvioon haetaan Tuusulanjärven päiväkotiin 13 kasvattajaa ja Peltokaaren päiväkotiin 18 kasvattajaa. Esitetään näiden 31 tehtävän perustamista jo 1.8.2023 alkaen, jonka avulla varhaiskasvatuksessa voidaan sijoittaa lisäkasvattajia nyt käytössä oleviin päiväkoteihin sekä mahdollisiin uusiin tiloihin. Näin kykenemme täyttämään lakisääteisen velvollisuutemme. Perustettavat tehtävät otetaan käyttöön tarpeen mukaan. Tehtäviin palkatut tulevat sijoittumaan elokuusta 2024 alkaen Tuusulanjärven ja Peltokaaren päiväkoteihin. Lasten haku uusiin päiväkoteihin toteutetaan varhaiskasvatuksessa olevien lasten osalta vuoden 2023-24 vaihteessa ja uusien hakijoiden osalta koko toiminta vuoden 2023- 24 ajan.

Uusien vakanssien kustannusvaikutus vuositasolla on noin 1 350 000 euroa. Määrärahamuutokset tuodaan päätettäväksi puolivuotiskatsauksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

- merkitä kuukausiraportin 4/2023 tiedoksi
- esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle perustettavaksi seuraavat tehtävät 1.8.2023 lukien: yksitoista (11) varhaiskasvatuksen opettajaa, yksitoista (11) sosionomia ja yhdeksän (9) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 193

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith, Hannamari Vänni, Tiina Simons

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi

talouspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, sivistysjohtaja

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan kasvatus- ja sivistyslautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Huhtikuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 30.4.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-huhtikuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 33,3 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 38,6 % (v2022: 35,3 %). Määrärahojen käyttöaste oli 33,0 % (v2022: 31,6 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 32,0 %, (v2022: 30,8 %).

Varhaiskasvatuksen palveluntarve eroaa aiemmasta perheiden palveluiden käyttäytymisestä edellisiin ennusteisiin verrattuna. Alle 3-vuotiaiden lasten osallistumisaste on nousussa. Nousuun vaikuttavia tekijöitä ovat Tuusulan muuttovoitto korona vuosien ajalta, syntyvyyden ja osallistumisasteen nousu. Lisäksi 1.3.2023 alusta voimaan tullut asiakasmaksujen uudistus on alentanut perheiden varhaiskasvatusmaksuja merkittäväällä tavalla myös Tuusulassa. Työn vastaanottaminen on nuorille perheille yhä välttämättömämpää hintojen nousun vuoksi, mutta maksujen alenemisen myötä työnteko on kannattavampaa taloudellisesti lapsen kanssa kotiin jäämisen sijaan. Etelä-Tuusulan voimakas rakentaminen tuo kuntaan uusia perheitä hyvien palveluiden pariin pitkään jatkuneen tavoitteellisen vetovoimaisuuden vahvistamisen myötä.

Alkuperäisen palveluverkkosuunnitelman mukaan Tuusulanjärven kampuksen valmistumisen ajankohdan piti olla tammikuussa 2023. Kampuksen valmistuminen viivästy kuitenkin 1,5 vuotta, jonka ennustettiin vaikuttavan varhaiskasvatuksen kokonaispaikkatilanteeseen ja paikkojen järjestämiseen voimakkaasti.

Tuusulanjärven kampuksen valmistuminen elokuussa 2024 tuo palveluverkkoon viisi ryhmää lisää, kun verkosta poistuvat samanaikaisesti Kievarin ja Mikkolan päiväkodit.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vuoden 2024 talousarvioon haetaan Tuusulanjärven päiväkotiin 13 kasvattajaa ja Peltokaaren päiväkotiin 18 kasvattajaa. Esitetään näiden 31 tehtävän perustamista jo 1.8.2023 alkaen, jonka avulla varhaiskasvatuksessa voidaan sijoittaa lisäkasvattajia nyt käytössä oleviin päiväkoteihin sekä mahdollisiin uusiin tiloihin. Näin kykenemme täyttämään lakisääteisen velvollisuutemme. Perustettavat tehtävät otetaan käyttöön tarpeen mukaan. Tehtäviin palkatut tulevat sijoittumaan elokuusta 2024 alkaen Tuusulanjärven ja Peltokaaren päiväkoteihin. Lasten haku uusiin päiväkoteihin toteutetaan varhaiskasvatuksessa olevien lasten osalta vuoden 2023-24 vaihteessa ja uusien hakijoiden osalta koko toiminta vuoden 2023- 24 ajan.

Uusien vakanssien kustannusvaikutus vuositasolla on noin 1 350 000 euroa. Määrärahamuutokset tuodaan päätettäväksi puolivuotiskatsauksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- perustaa seuraavat tehtävät 1.8.2023 lukien: yksitoista (11) varhaiskasvatuksen opettajaa, yksitoista (11) sosionomia ja yhdeksän (9) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa.

Pirjo Siren poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 64

Ehdotus

Valtuusto päättää

- perustaa seuraavat tehtävät 1.8.2023 lukien: yksitoista (11) varhaiskasvatuksen opettajaa, yksitoista (11) sosionomia ja yhdeksän (9) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 13.06.2023, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Terttu Turnbull-Smith, Hannamari Vänni

terttu.turnbull-smith@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

talouspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

1 KSL_052023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Palvelualueiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista raportoidaan lautakunnalle tammi-maaliskuulta, tammi-kesäkuulta ja tammi-syyskuulta osavuosikatsauksissa sekä koko vuodelta tilinpäätöksessä. Lisäksi raportoidaan erikseen talouden ja hr-tietojen toteutumista kuukausittain.

Toukokuun kuukausiraportti sisältää talouden toteutumisen ja henkilöstöindikaattorien toteutumisen ajanjaksolla 1.1. – 31.5.2023 ja vertailun vuoteen 2022.

Tammi-toukokuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 41,7 %. Lautakunnan alaisen toiminnan tulojen toteuma oli 50,2 % (v2022: 42,2 %). Määrärahojen käyttöaste oli 41,8 % (v2022: 40,2 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 40,4 %, (v2022: 39,7 %).

Vuoden 2023 talousarviossa on myönnetty 1.8.2023 alkaen konsultoivan varhaiserityiskasvatuksen opettajan työsuhteisen tehtävän perustaminen. Täyttämätön tehtävä esitetään muutettavaksi varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan virkasuhteiseksi tehtäväksi 1.8.2023 alkaen.

1.8.2022 voimaan astunut lakimuutos on tarkentanut varhaiserityiskasvatusta osana kokonaispalvelua ja määritellyn tuen tarjoamisen kriteeristön erityiskasvatuksen palvelujen osalta. Lakimuutoksen vaateiden toteuttamiseksi kunnallisella tasolla esitetään varhaiskasvatuksen tuen asiantuntijaa koordinoimaan, kehittämään ja konsultoimaan osa-aluetta palveluntarpeiltaan yhä monimuotoisemmassa varhaiskasvatuksessa.

Nykyinen resurssi ei vastaa tarvetta ja yhdelle tekijälle kasautuu kohtuuton kuormitus kahden palvelualueen tehtävistä. Tämä näkyy jatkuvana tarpeena ylittää saldorajat ja tehdä ylitoita. Tällä hetkellä varhaiserityiskasvatuksen asiat on yhdistetty kasvun ja oppimisen tuen päällikön tehtävänkuvaa. Valtakunnalliset muutokset varhaiskasvatussuunnitelman ja opetussuunnitelman perusteissa, varhaiskasvatus-, perusopetus- kuin oppilas- ja opiskeluhooltolaista ovat tuoneet uusia velvoitteita toiminnan järjestämiselle ja kehittämiselle niin varhaiskasvatuksessa kuin perusopetuksessa. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa edellyttää tiivistä yhteistyötä kunnan ja hyvinvointialueen välillä. Edellä mainituista muutoksista johtuen esitetään, että varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan tehtävään sisällytetään seuraavat tehtävät: varhaiserityiskasvatuksen erityisopettajien, kieli- ja kulttuuriopettajien sekä varhaiskasvatuksen perheohjaajien lähiesihenkilönä toimiminen, Kasvun ja oppimisen tuen toiminnan koordinointi ja kehittäminen, varhaiskasvatuksen avustajaresurssin jako ja tukeen liittyvät hankerahoitukset Vaka-palveluissa.

Tehtävään valittavalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja tehtävän hoitamisessa katsotaan eduksi varhaiskasvatuksen erityisopettajan pätevyys. Konsultoivan varhaiserityiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen palkka on 3166,06 €/kk ja varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan palkka on 3759,43 €/kk. Vuositasolla palkkojen välinen ero on n. 9 000 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- merkitä kuukausiraportin 5/2023 tiedoksi
- esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle muutettavaksi varhaiserityiskasvatuksenopettajan tehtävä varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viraksi 1.8.2023 alkaen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 270

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Simons

tiina.simons@tuusula.fi

sivistysjohtaja

Hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltataulukon mukaan valtuusto päättää työsuhteen muuttamisesta viraksi eli viran perustamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- muuttaa varhaiserityiskasvatuksenopettajan tehtävän varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viraksi 1.8.2023 alkaen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsitely

Mika Mäki-Kuhna saapui kokoukseen 16:05 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysjohtaja Tiina Simons selosti asiaa kokouksessa.

Valtuusto, 27.06.2023, § 108

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Simons

tiina.simons@tuusula.fi

sivistysjohtaja

Hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltataulukon mukaan valtuusto päättää työsuhteen muuttamisesta viraksi eli viran perustamisesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Valtuusto päättää

- muuttaa varhaiserityiskasvatuksenopettajan tehtävän varhaiserityiskasvatuksen asiantuntijan viraksi 1.8.2023 alkaen

Kokouskäsitely

Sivistysjohtaja Tiina Simons selosti asiaa kokouksessa.

Päätös

Valtuusto päätti

- hyväksyä ehdotuksen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 375, 31.10.2022

Kunnanhallitus, § 410, 21.11.2022

Kunnanhallitus, § 423, 28.11.2022

Valtuusto, § 172, 12.12.2022

Kunnanhallitus, § 271, 19.06.2023

Valtuusto, § 109, 27.06.2023

§ 109

Varhaiskasvatuksen varajohtajan tehtävän ja taidepedagogien tehtävien käyttöönotto vuoden 2023 aikana

TUUDno-2022-2103

Kunnanhallitus, 31.10.2022, § 375

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Vuoden 2023 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelma sisältää esitykset uusien työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotosta sekä määräaikaisten tehtävien muuttamisesta toistaiseksi voimassa oleviksi. Valtuusto antaa täyttöoikeuden määräaikaisiin ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Pormestari, kansliapäällikkö ja kunnan johtoryhmät ovat käsitelleet henkilöstösuunnitelmaa kokouksissaan. Pormestari tekee esityksensä kunnanhallitukselle henkilöstösuunnitelmaksi vuonna 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelu, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys

Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määrittystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi koulu yhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä koulu yhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresurssia, jotta palvelu voidaan tarjota luvutulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuorisiohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuorisiohjaaja ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu- ja nuorisyhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukee alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö **Kaavoitus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kaavasuunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisesta koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekkin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamo. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- jättää asian pöydälle
- tehdä ehdotuksen valtuustolle vuonna 2023 käyttöön otettavista toistaiseksi voimassa olevista työsuhteisista tehtävistä kokouksessa 21.11.2022.

Kunnanhallitus, 21.11.2022, § 410

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelut, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Sivistys Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määritystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi kouluyhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä kouluyhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

(TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvattulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuoriso-ohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu yhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukee alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaavasuunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuva vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisesta koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekkin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamoja. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Kati Lepojärvi teki Margita Winvistin kannattamana seuraavan muutosesityksen:

"Tehdään 1HTV:n, arviolta 45000€, lisäys nuoriso-ohjaajaresurssiin."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys asia on ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esitykset, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotuksen hyväksymistä äänestävät "jaa" ja ne, jotka Lepojärven muutosesitystä äänestävät "ei".

Suoritettua äänestyksessä

- jaa-äänien antoivat Kim Kiuru, Ulla Rosenqvist, Kalle Ikkela, Lilli Salmi, Outi Huusko, Jari Immonen, Riitta Sedig, Karita Mäensivu, Ari Nyman
- ei-äänien antoivat Kati Lepojärvi, Ari Koponen, Margita Winqvist, Raimo Stenvall.

Suoritettua äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä ja 4 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 423

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Kunnanhallituksen 21.11.2022 §:stä 140 puuttuivat työsopimussuhteisten määräaikaisten tehtävien henkilöstöesitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Kuntatoimiala

Strateginen suunnittelu, osallisuustyö

Vapaaehtoistyön koordinaattori ajalle 2.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto

Perustelut: Ikäihmisten määrä Tuusulassa on iso ja kasvava. Korona-ajan vaikutukset ikäihmisten hyvinvointiin ovat olleet merkittäviä ja monen ikäihmisen toimintakyky on laskenut. Kunnan tehtävä on tukea ikäihmisten kotona-asumista ja tehdä ennaltaehkäisevä hyte-työtä. Tarkoituksena on järjestää matalan kynnyksen olohuonetoimintaa kaikenikäisille ja koordinoita vapaaehtoistoimintaa. Rahoitus kunnan saamasta perinnöstä ja/tai hankerahoitus.

Yhteiset palvelut

Kehittäminen ja tietohallinto, ICT-palvelut

ICT-asiantuntija ajalle 2.1.-29.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01ICT060

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva koulutus, vähintään 2-asteen tutkinto.

Monipuolinen työkokemus alalta.

Perustelut: Tietotyön lisääntyessä ICT-palveluiden tuottamisesta on viimeisten vuosien aikana muodostunut organisaatioille entistä kriittisempi toiminto. Häiriöt palveluiden tuottamisessa voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja niin organisaatiolle, sen työntekijöille kuin sen sidosryhmillekin. Esimerkiksi tietoverkkoon kohdistuvat laitehäiriöt tai hyökkäykset voivat lamauttaa koko organisaation toiminnan ja vaarantaa kriittisten tietoaineistojen turvallisuuden.

Tuusulan kunnan ICT-palveluyksikössä tuotetaan laite-, verkko- ja konesalipalveluita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

sekä näihin liittyvää tukea ja palvelunhallintaa. Vuonna 2019 toteutetun ICT-palveluiden tarkastuksen (BDO) mukaan ICT-palveluyksikön resurssit ovat tiukat ja riittävät juuri ja juuri juoksevien asioiden hoitamiseen. Ratkaisuna tähän ehdotettiin tehtävien voimakasta priorisointia tai resursoinnin kehittämistä, mutta resurssit ovat edelleen samalla tasolla.

ICT-palveluyksikköön on ollut vuonna 2021 avoinna vakituinen ICT-asiantuntijan tehtävä, joka jäi täyttämättä, kun tehtävään sopivaa henkilöä ei löytynyt. Tarve osittain korvattiin työllistämällä kaksi työtöntä työnhakijaa, joiden osalta työsuhteet päättyivät vuoden 2022 aikana.

ICT-palvelutuotannon varmistamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi ehdotetaan ICT-asiantuntijan määräaikaisen työsuhteen perustamista ajalle 02.01.2023-29.12.2023. Tehtävä keskittyy operatiiviseen palvelutuotantoon, mutta tukee myös palveluiden uudelleen järjestämisen suunnittelussa ja prosessien kehittämisessä.

Määräaikaisuuden perusteena on palveluiden uudelleen järjestäminen, joka ajoittuu määräaikaisuuden ajalle.

Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut **Maahanmuuttoasiat**

Erytisohtaja ajalle 1.3.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto

Perustelut: Maahanmuuttopalveluiden asiakasmäärä on jatkuvassa nousussa. Osa pakolaisperheistä tarvitsee nykyistä tiiviimpää tukea arkeensa. Kyseessä ovat perheet, joiden ohjaus vie paljon resursseja, koska he eivät selviä kevyemmällä ohjauksella ja neuvonnalla. Erytisohtajan nykyinen 50% työpanos on riittämätön tarpeeseen nähden. Erytisohtajan työpanoksen muutos osa-aikaisesta kokoaikaiseksi voidaan kattaa valtion pakolaisten kustannuskorvauksilla, koska asiakasmäärät ovat kasvussa.

Kotouttamisohjaaja ajalle 1.3.-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto, työkokemus alalta

Perustelut: Ukrainalaiset pakolaiset tulevat saamaan kotikuntaoikeuden keväällä 2023, jolloin kotouttamispalvelujen asiakasmäärä kaksinkertaistuu nykyisestä asiakasmäärästä. Arvion mukaan ukrainalaispakolaisia jäisi nykyisestä noin 120 hengestä 50 henkeä. Resurssitarve realisoituu maaliskuussa 1.3.2023 alkaen, kun tiedetään ukrainalaisten todellinen määrä kunnassa ja kun he alkavat saada kotikuntamerkitöjä. Tehtävä tarve on siis sidottu ukrainalaispakolaisten määrään kunnassa. Kotouttamisohjaajan palkkakulut voidaan kattaa valtion korvauksilla, mikäli ukrainalaisia pakolaisia jää kuntaan vähintään noin 25 henkeä. (tehty laskelma kotouttamisohjaajan palkkakulut vuodessa ja laskennallisten korvauksen määrä 25 x 1955 euroa vuosi/per henkilö yli 7-vuotiaiden osalta).

Sivistys **Opetus**

Moniomestari ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES 08PER070

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus
Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve.
Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Palvelukoordinaattori ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES A 01TOI060
Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus
Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve.
Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Kasvu ja ympäristö

Projektitoimisto

Projektikoordinaattori ajalle 2.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES TU1 HALUU1
Kelpoisuusehdot: Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi korkeakoulututkinto
Perustelut: Projektikoordinaattori tukee aluekehityshankkeita ja erillisiä projekteja ja täten mm. lisää kapasiteettia projektien toteuttamiselle vapauttamalla asiantuntijoiden resursseja hallinnollisista tehtävistä ja ottamalla itse roolia kevyempien projektikonaisuuksien hallinnassa. Siirryttäessä suuremmalta määrin projektimalliseen työskentelytapaan, vahvistuu tarve koko toimialueen sisällä. Kyseessä on nykyisen projektikoordinaattorin tehtävän jatko.

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen

Asuntopalvelut

Asumisneuvoja ajalle 1.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES A4b 01TOI060
Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva AMK-tutkinto / sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.
Perustelut: Tehtävä ennaltaehkäisee ikääntyvien asumisen pulmatilanteiden syntymistä, auttaa löytämään asumisen palveluita ja parantaa asumisviihtyisyyttä sekä luo turvallisuuden tunnetta asumisyhteisössä. Tehtävä on uusi, määräaikainen loppuvuodelle 2022 ja siihen on saatu ARA:n avustusta. Tehtävän jatkoon 2023-24 haetaan myös ARA:lta avustusta 60 %.

Kaavoitus

Yleiskaavoitus

Nuorempi kaavasuunnittelija ajalle 1.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu TS II
Kelpoisuusehdot: Edellytyksenä on, että yliopistotason tai vähintään ammattikorkeakoulutason opinnot ovat loppuvaiheessa (loppu-/päättötyötä vaille) tai opinnot ovat suoritettu. Ei erityisvaatimuksia työkokemuksesta, toki sellainen lasketaan eduksi.
Perustelut: Tuusulan strateginen valinta kasvaa ja kehittyä vaatii resurssointia kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittyjä hankkeita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tämä tehtävä tuo mahdollisen lisäresurssin, mutta on taloudellisesti vakituista työsuhdetta joustavampi. Opiskelujen loppuvaiheessa oleva tai juuri valmistunut, joka perehtyisi kunnan kaavoitustehtäviin ja avustaisi vakituisia kaavasuunnittelijoita isoissa kaava- ja suunnittelutöissä ja/tai tekisi pienempiä kaavamuuksia. Tehtävä olisi määräaikainen ja mikäli vakituisia henkilöitä irtisanoutuu tai on pitempään pois, tämä henkilö voisi sijaistaa tai hakea vapautuvia tehtäviä.

Määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen vuonna 2023

Sivistys

Opetus

6 koulunkäynninohjaajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 05KOU060
Kelpoisuusehdot: koulunkäynninohjaaja/lähihoitaja tai soveltuva tutkinto
Perustelut: Tehtävien tarve pysyvä useassa koulussa. Kouluissa on edelleen paljon määräaikaisessa työsuhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuuksia suhteessa vakinaisiin työsuhteisiin eniten Mikkolan koulussa.

3 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 52,29 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).
Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuorisotilatyö on laadukkaampaa, nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

2 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 83,66 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).
Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

Kasvu ja ympäristö

Yhdyskuntatekniikka

Suunnitteluhortonomi 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS PRII/TKP3

Kelpoisuusehdot: Tehtävän hoitaminen edellyttää vähintään alemmaa soveltuvaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

korkeakoulututkintoa kuten hortonomin koulutusta (AMK tai opisto) tai vastaavan tutkintoa.

Viheralueiden suunnitteluun liittyvien tehtävien määrä edellyttää omaa suunnittelijaa. Määräaikaisuuden jatkaminen ei enää onnistu, konsulttipalveluiden hankinta ei toimi pienissä ja nopeaa reagointia vaativissa tehtävissä.

Kasvu ja ympäristö **Tilapalvelut**

Kunnossapitorakennuttaja 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II/TKP1

Kelpoisuusehdot:

- Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten rakennustekniikan insinööri (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto
- rakennusalan työkokemus 2 vuotta
- rakennuttamisen ketjun ymmärtäminen (suunnittelu, rakentamisen kilpailutus, valvonta, takuu-aika)
- kiinteistöissä suoritettavien korjaustöiden sekä toiminnallisten muutostöiden toteutuksen ymmärtäminen eri toimintaympäristöissä (terveyskeskukset, koulut, päiväkodit jne.)
- lainsäädännön vaatimukset (hankintalaki, rakennusmääräykset ym.)
- lainsäädännön vaatimukset rakentamisessa (rakennusmääräykset ym.)

Perustelut: Tilapalvelut toteuttaa kunnan historian merkittävintä investointiohjelmaa, palveluverkkouudistusta. Uudistus sitoo merkittävästi resursseja. Määräaikaisen kunnossapitorakennuttajan vakinaistaminen edesauttaa uudis- ja korjausrakentamisen hankkeiden onnistumisen laadullisesti ja aikataulussa, sekä sovituissa kustannuksissa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto oli asiantuntijana kokouksessa.

Valtuusto, 12.12.2022, § 172

Ehdotus

Valtuusto päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelut, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys

Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määritystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi kouluyhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä kouluyhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvutulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuorisiohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuorisiohjaaja ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu- ja nuorisyhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukevat alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaava suunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisista koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaava suunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamo. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

- seuraavat määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Kuntatoimiala

Strateginen suunnittelu, osallisuustyö

Vapaaehtoistyön koordinaattori ajalle 2.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto

Perustelut: Ikäihmisten määrä Tuusulassa on iso ja kasvava. Korona-ajan vaikutukset ikäihmisten hyvinvointiin ovat olleet merkittäviä ja monen ikäihmisen toimintakyky on laskenut. Kunnan tehtävä on tukea ikäihmisten kotona-asumista ja tehdä ennaltaehkäisevä hyte-työtä. Tarkoituksena on järjestää matalan kynnyksen olohuonetoimintaa kaikenikäisille ja koordinoida vapaaehtoistoimintaa. Rahoitus kunnan saamasta perinnöstä ja/tai hankerahoitus.

Yhteiset palvelut

Kehittäminen ja tietohallinto, ICT-palvelut

ICT-asiantuntija ajalle 2.1.-29.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01ICT060

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva koulutus, vähintään 2-asteen tutkinto.

Monipuolinen työkokemus alalta.

Perustelut: Tietotyön lisääntyessä ICT-palveluiden tuottamisesta on viimeisten vuosien aikana muodostunut organisaatioille entistä kriittisempi toiminto. Häiriöt palveluiden tuottamisessa voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja niin organisaatiolle, sen työntekijöille kuin sen sidosryhmillekin. Esimerkiksi tietoverkkoon kohdistuvat laitehäiriöt tai hyökkäykset voivat lamauttaa koko organisaation toiminnan ja vaarantaa kriittisten tietoaisteistojen turvallisuuden.

Tuusulan kunnan ICT-palveluyksikössä tuotetaan laite-, verkko- ja konesalipalveluita sekä näihin liittyvää tukea ja palvelunhallintaa. Vuonna 2019 toteutetun ICT-palveluiden tarkastuksen (BDO) mukaan ICT-palveluyksikön resurssit ovat tiukat ja riittävät juuri ja juuri juoksevien asioiden hoitamiseen. Ratkaisuna tähän ehdotettiin tehtävien voimakasta priorisointia tai resursoinnin kehittämistä, mutta resurssit ovat edelleen samalla tasolla.

ICT-palveluyksikköön on ollut vuonna 2021 avoinna vakituinen ICT-asiantuntijan tehtävä, joka jäi täyttämättä, kun tehtävään sopivaa henkilöä ei löytynyt. Tarve osittain korvattiin työllistämällä kaksi työtöntä työnhakijaa, joiden osalta työsuhteet päättyivät vuoden 2022 aikana.

ICT-palvelutuotannon varmistamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi ehdotetaan ICT-asiantuntijan määräaikaisen työsuhteen perustamista ajalle 02.01.2023-29.12.2023. Tehtävä keskittyy operatiiviseen palvelutuotantoon, mutta tukee myös palveluiden uudelleen järjestämisen suunnittelussa ja prosessien kehittämisessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Määräaikaisuuden perusteena on palveluiden uudelleen järjestäminen, joka ajoittuu määräaikaisuuden ajalle.

Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut Maahanmuuttoasiat

Erytisohtaja ajalle 1.3.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto

Perustelut: Maahanmuuttopalveluiden asiakasmäärä on jatkuvassa nousussa. Osa pakolaisperheistä tarvitsee nykyistä tiiviimpää tukea arkeensa. Kyseessä ovat perheet, joiden ohjaus vie paljon resursseja, koska he eivät selviä kevyemmällä ohjauksella ja neuvonnalla. Erytisohtajan nykyinen 50% työpanos on riittämätön tarpeeseen nähden. Erytisohtajan työpanoksen muutos osa-aikaisesta kokoaikaiseksi voidaan kattaa valtion pakolaisten kustannuskorvauksilla, koska asiakasmäärät ovat kasvussa.

Kotouttamisohjaaja ajalle 1.3.-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto, työkokemus alalta

Perustelut: Ukrainalaiset pakolaiset tulevat saamaan kotikuntaoikeuden keväällä 2023, jolloin kotouttamispalvelujen asiakasmäärä kaksinkertaistuu nykyisestä asiakasmäärästä. Arvion mukaan ukrainalaispakolaisia jäisi nykyisestä noin 120 hengestä 50 henkeä. Resurssitarve realisoituu maaliskuussa 1.3.2023 alkaen, kun tiedetään ukrainalaisten todellinen määrä kunnassa ja kun he alkavat saada kotikuntamerkitöjä. Tehtävä tarve on siis sidottu ukrainalaispakolaisten määrään kunnassa. Kotouttamisohjaajan palkkakulut voidaan kattaa valtion korvauksilla, mikäli ukrainalaisia pakolaisia jää kuntaan vähintään noin 25 henkeä. (tehty laskelma kotouttamisohjaajan palkkakulut vuodessa ja laskennallisten korvauksen määrä 25 x 1955 euroa vuosi/per henkilö yli 7-vuotiaiden osalta).

Sivistys Opetus

Moniomestari ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES 08PER070

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve. Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Palvelukoordinaattori ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES A 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve. Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Kasvu ja ympäristö Projektitoimisto

Projektikoordinaattori ajalle 2.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES TU1 HALTUU1

Kelpoisuusehdot: Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

korkeakoulututkinto

Perustelut: Projektikoordinaattori tukee aluekehityshankkeita ja erillisiä projekteja ja täten mm. lisää kapasiteettia projektien toteuttamiselle vapauttamalla asiantuntijoiden resursseja hallinnollisista tehtävistä ja ottamalla itse roolia kevyempien projektikokonaisuuksien hallinnassa. Siirryttäessä suuremmalta määrin projektimalliseen työskentelytapaan, vahvistuu tarve koko toimialueen sisällä. Kyseessä on nykyisen projektikoordinaattorin tehtävän jatko.

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen

Asuntopalvelut

Asumisneuvoja ajalle 1.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES A4b 01TOI060

Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva AMK-tutkinto / sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustelut: Tehtävä ennaltaehkäisee ikääntyvien asumisen pulmatilanteiden syntymistä, auttaa löytämään asumisen palveluita ja parantaa asumisviihtyisyyttä sekä luo turvallisuuden tunnetta asumisyhteisössä. Tehtävä on uusi, määräaikainen loppuvuodelle 2022 ja siihen on saatu ARA:n avustusta. Tehtävän jatkoon 2023-24 haetaan myös ARA:lta avustusta 60 %.

Kaavoitus

Yleiskaavoitus

Nuorempi kaavasuunnittelija ajalle 1.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu TS II

Kelpoisuusehdot: Edellytyksenä on, että yliopistotason tai vähintään ammattikorkeakoulutason opinnot ovat loppuvaiheessa (loppu-/päättötyötä vaille) tai opinnot ovat suoritettu. Ei erityisvaatimuksia työkokemuksesta, toki sellainen lasketaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan strateginen valinta kasvaa ja kehittyä vaatii resurssointia kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittviä hankkeita. Tämä tehtävä tuo mahdollisen lisäresurssin, mutta on taloudellisesti vakituista työsuhdetta joustavampi. Opiskelujen loppuvaiheessa oleva tai juuri valmistunut, joka perehtyisi kunnan kaavoitustehtäviin ja avustaisi vakituisia kaavasuunnittelijoita isoissa kaava- ja suunnittelutöissä ja/tai tekisi pienempiä kaavamuutoksia. Tehtävä olisi määräaikainen ja mikäli vakituisia henkilöitä irtisanoutuu tai on pitempään pois, tämä henkilö voisi sijaistaa tai hakea vapautuvia tehtäviä.

Määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen vuonna 2023

Sivistys

Opetus

6 koulunkäynninohjaajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 05KOU060

Kelpoisuusehdot: koulunkäynninohjaaja/lähihoitaja tai soveltuva tutkinto

Perustelut: Tehtävien tarve pysyvä useassa koulussa. Kouluissa on edelleen paljon määräaikaisessa työsuhhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuuksia suhteessa vakinaisiin työsuhhteisiin eniten Mikkolan koulussa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 52,29 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakinainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuorisotilatyö on laadukkaampaa, nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

2 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 83,66 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakinainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

Kasvu ja ympäristö
Yhdyskuntatekniikka

Suunnitteluhortonomi 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS PRII/TKP3

Kelpoisuusehdot: Tehtävän hoitaminen edellyttää vähintään alempaa soveltuvaa korkeakoulututkintoa kuten hortonomin koulutusta (AMK tai opisto) tai vastaavan tutkintoa.

Viheralueiden suunnitteluun liittyvien tehtävien määrä edellyttää omaa suunnittelijaa. Määräaikaisuuden jatkaminen ei enää onnistu, konsulttipalveluiden hankinta ei toimi pienissä ja nopeaa reagoitua vaativissa tehtävissä.

Kasvu ja ympäristö
Tilapalvelut

Kunnossapitorakennuttaja 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II/TKP1

Kelpoisuusehdot:

- Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten rakennustekniikan insinööri (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto
- rakennusalan työkokemus 2 vuotta
- rakennuttamisen ketjun ymmärtäminen (suunnittelu, rakentamisen kilpailutus, valvonta, takuu-aika)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- kiinteistöissä suoritettavien korjaustöiden sekä toiminnallisten muutostöiden toteutuksen ymmärtäminen eri toimintaympäristöissä (terveyskeskukset, koulut, päiväkodit jne.)
- lainsäädännön vaatimukset (hankintalaki, rakennusmääräykset ym.)
- lainsäädännön vaatimukset rakentamisessa (rakennusmääräykset ym.)

Perustelut: Tilapalvelut toteuttaa kunnan historian merkittävintä investointiohjelman, palveluverkkouudistusta. Uudistus sitoo merkittävästi resursseja. Määräaikaisen kunnossapitorakennuttajan vakinaistaminen edesauttaa uudis- ja korjausrakentamisen hankkeiden onnistumisen laadullisesti ja aikataulussa, sekä sovituissa kustannuksissa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Uuden tehtävän perustaminen, varajohtaja, khall 19.6.2023
- 2 Uuden viran perustaminen, taidepedagogit, khall 19.6.2023

Kyseiset tehtävät ovat olleet mukana toimialueen vuoden 2023 talousarvioteksteissä sekä käsitelty lautakunnassa ja kunnanhallituksessa. Tehtävät olivat kuitenkin jääneet pois valtuuston 12.12.2022 kokouksen päätösehdotuksesta (uusien tehtävien käyttöönotto) ja tämän vuoksi tehtävien perustaminen tuodaan valtuuston käsittelyyn.

Hallintosäännön mukaan kunnanvaltuusto päättää uusien tehtävien käyttöönotosta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana:

Kaksi taidepedagogin tehtävää

Taidepedagogi toimii osana varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Taidepedagogin tehtävänä on tarjota taidepedagogisin keinoin tukea lapsille, ohjata ja konsultoida henkilöstöä taidepedagogisten menetelmien käytössä. Taidepedagogia ei lasketa varhaiskasvatuslain mukaiseen henkilöstömitoitukseen. Varhaiskasvatuksessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

työskentelee jo kaksi taidepedagogia. Saatujen kokemusten perusteella taidepedagogin työn vaikuttavuus niin tukea tarvitsevien lasten tuen antamisessa kuin henkilöstön osaamisen tukemisessa on vaikuttavampaa kuin ryhmäavustajan. Esitetään, että nyt perustettavien uusien tehtävien yhteydessä lakkautetaan kaksi ryhmäavustajan tehtävää ja muutetaan ko. tehtävät taidepedagogin tehtäviksi. Lakkautettavat ryhmäavustajan tehtävät ovat tällä hetkellä täyttämättä. Vakanssit vapautuneet eläköitymisestä johtuen. Esitettävällä muutoksella ei talousvaikutuksia.

Varajohtajan tehtävä Kolsa-Lepola

Varhaiskasvatuksen johtamisrakenteen uudistamisesta on tehty valtuustotasoinen päätös, että kahdeksanryhmäisissä ja sitä suuremmissa päiväkodeissa/yksiköissä ja vuoropäiväkodeissa johtamista kehitetään niin, että johtajuutta vahvistetaan varajohtajan kokoaikaisella lapsiryhmästä irrotetulla tehtävällä. Kolsa Lepolan varhaiskasvatusyksikkö on kahdeksan ryhmäinen ja sijoittuu kahteen eri toimipisteeseen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Valtuusto, 27.06.2023, § 109

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Uuden tehtävän perustaminen, varajohtaja, valt 27.6.2023
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Uuden viran perustaminen, taidepedagogit, valt 27.6.2023

Kyseiset tehtävät ovat olleet mukana toimialueen vuoden 2023 talousarvioteksteissä sekä käsitelty lautakunnassa ja kunnanhallituksessa. Tehtävät olivat kuitenkin jääneet pois valtuuston 12.12.2022 kokouksen päätösehdotuksesta (uusien tehtävien käyttöönotto) ja tämän vuoksi tehtävien perustaminen tuodaan valtuuston käsittelyyn.

Hallintosäännön mukaan kunnanvaltuusto päättää uusien tehtävien käyttöönotosta.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto päättää, että

- seuraavat työsuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana:

Kaksi taidepedagogin tehtävää

Taidepedagogi toimii osana varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Taidepedagogin tehtävänä on tarjota taidepedagogisin keinoin tukea lapsille, ohjata ja konsultoida henkilöstöä taidepedagogisten menetelmien käytössä. Taidepedagogia ei lasketa varhaiskasvatuslain mukaiseen henkilöstömitoitukseen. Varhaiskasvatuksessa työskentelee jo kaksi taidepedagogia. Saatujen kokemusten perusteella taidepedagogin työn vaikuttavuus niin tukea tarvitsevien lasten tuen antamisessa kuin henkilöstön osaamisen tukemisessa on vaikuttavampaa kuin ryhmäavustajan. Esitetään, että nyt perustettavien uusien tehtävien yhteydessä lakkautetaan kaksi ryhmäavustajan tehtävää ja muutetaan ko. tehtävät taidepedagogin tehtäviksi. Lakkautettavat ryhmäavustajan tehtävät ovat tällä hetkellä täyttämättä. Vakanssit vapautuneet eläköitymisestä johtuen. Esitettävällä muutoksella ei talousvaikutuksia.

Varajohtajan tehtävä Kolsa-Lepola

Varhaiskasvatuksen johtamisrakenteen uudistamisesta on tehty valtuustotasoinen päätös, että kahdeksanryhmäisissä ja sitä suuremmissa päiväkodeissa/yksiköissä ja vuoropäiväkodeissa johtamista kehitetään niin, että johtajuutta vahvistetaan varajohtajan kokoaikaisella lapsiryhmästä irrotetulla tehtävällä. Kolsa Lepolan varhaiskasvatusyksikkö on kahdeksan ryhmäinen ja sijoittuu kahteen eri toimipisteeseen.

Kokouskäsitely

Sivistysjohtaja Tiina Simons selosti asiaa kokouksessa.

Päätös

Valtuusto päätti

- hyväksyä ehdotuksen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

henkilöstöhallinto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 110

Ilmoitusasiat / muut asiat

Pormestari Kalle Ikkela kiitti valtuustoa hyvästä yhteistyöstä.

Päätös

Merkittin tiedoksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§107, §108, §109

Kunnallisvalitusohje

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus ja valituksen perusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun muutettu päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella Helsingin hallinto-oikeudelta.

Valitusviranomaisen yhteystiedot

Helsingin hallinto-oikeus

Radanrakentajantie 5

00520 Helsinki

Puhelin 029 56 42000

Faksi 029 56 42079

sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

MRL 188 §:n 3 momentin mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon samaan aikaan, kun päätöksen katsotaan kuntalain 140 §:n mukaisesti tulleen kunnan jäsenen tietoon.

Muista kuin em. päätöksistä asianosaisten katsotaan saaneen tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tehtäväksi (*vaatimukset*);

3) vaatimusten perustelut;

4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaisille ennen valitusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§104, §105, §106

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.